

## ＜大規模農場実習スケジュール＞

<p>② 実習1</p> <p>1日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>2日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>3日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>4日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>5日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p>	<p>8/14(月)-18(金)</p>	<p>一日実働8時間</p> <p>低所作業実習(収穫実習) その日のまとめ</p> <p>低所作業実習(収穫実習) その日のまとめ</p> <p>低所作業実習(収穫実習) その日のまとめ</p> <p>低所作業実習(収穫実習)&amp;集出荷実習 販売計画に基づく出荷目標設定(数量、等級)</p> <p>低所作業実習(収穫実習)&amp;集出荷実習 生産・出荷計画の立案(数量、等級)</p>	<p>【狙い】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大規模施設経営の基本である「作業」の実習を行う</li> <li>・実習1では、最も基本である低所作業のうち「収穫」及び「集出荷」の実習に特化する</li> <li>・ひとつひとつの作業改善を考える</li> <li>・基本作業を通じて、全体最適化を考える</li> <li>・圃場スタッフ・圃場パートの作業や苦勞、気持ちなどへの理解を深める</li> <li>・現場の深い理解により、より良い生産管理・労務管理の立案ができるようにする</li> <li>・「より良い現場づくり」とは何か？を考える</li> </ul>
<p>③ 実習2</p> <p>1日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>2日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>3日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>4日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p> <p>5日目 (前半: 8:00-15:00) (後半: 15:00-17:00)</p>	<p>10/16(月)-20(金)</p>	<p>一日実働8時間</p> <p>低所作業実習(収穫実習&amp;葉欠実習) その日のまとめ</p> <p>低所作業実習(収穫実習&amp;葉欠実習) その日のまとめ</p> <p>高所作業(誘引実習&amp;おろし実習&amp;ずらし実習) 資材計画・調達計画</p> <p>高所作業(誘引実習&amp;おろし実習&amp;ずらし実習) 資材計画・調達計画</p> <p>高所作業(誘引実習&amp;おろし実習&amp;ずらし実習) 生産計画、出荷計画の立案ブラッシュアップ</p>	<p>【狙い】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大規模施設経営の基本である「作業」の実習を行う</li> <li>・実習2では、大規模施設の特徴である「葉欠」及び「高所作業」の実習に特化する</li> <li>・特殊作業におけるひとつひとつの作業改善、環境改善を考える</li> <li>・基本作業を通じて、全体最適化を考える</li> <li>・特殊作業における圃場スタッフ・圃場パートの作業や苦勞、気持ちへの理解を深める</li> <li>・現場の深い理解により、より良い生産管理・労務管理の立案ができるようにする</li> <li>・「より良い現場づくり」とは何か？を考える</li> </ul>
<p>④ 実習3</p> <p>1日目 (前半: 8:00-16:00) (後半: 16:00-17:00)</p> <p>2日目 (前半: 8:00-16:00) (後半: 16:00-17:00)</p> <p>3日目 (前半: 8:00-16:00) (後半: 16:00-17:00)</p> <p>4日目 (前半: 8:00-16:00) (後半: 16:00-17:00)</p> <p>5日目 (前半: 8:00-16:00) (後半: 16:00-17:00)</p>	<p>12/11(月)-15(金)</p>	<p>一日実働8時間</p> <p>作替実習 要員計画作成</p> <p>作替実習 要員計画作成</p> <p>作替実習 要員計画作成</p> <p>作替実習 要員計画作成</p> <p>作替実習 要員計画作成</p> <p>作替実習 要員計画作成</p>	<p>【狙い】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大規模施設経営の要諦である「作替」の実習を行う</li> <li>・毎日の複雑かつ緻密に計画された工程の実施と、その管理を考える</li> <li>・年に一度しかない貴重な作業経験をする</li> <li>・同時並行的に進行する作業工程を実践する中で、シビアな管理を体験する</li> <li>・要員計画の縮図である「作替」を体験することで、要因計画の策定にいかす</li> </ul>
<p>⑤ 実習4</p> <p>1日目 (前半: 8:00-14:00) (後半: 14:00-17:00)</p> <p>2日目 (前半: 8:00-14:00) (後半: 14:00-17:00)</p> <p>3日目 (前半: 8:00-14:00) (後半: 14:00-17:00)</p> <p>4日目 (前半: 8:00-14:00) (後半: 14:00-17:00)</p> <p>5日目 (前半: 8:00-14:00) (後半: 14:00-17:00)</p>	<p>1/3(水)-5、8-9(火)</p>	<p>一日実働8時間</p> <p>クroppマネージャー実習 ファシリティマネジメント実習(施設管理、業務改善)</p> <p>クroppマネージャー実習 ファシリティマネジメント実習(人材育成計画)</p> <p>グロワー実習 ファシリティマネジメント実習(労働安全・衛生計画)</p> <p>グロワー実習 ファシリティマネジメント実習(まとめ)</p> <p>事業所長実習 ファシリティマネジメント実習(まとめ)</p>	<p>【狙い】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ファシリティマネジメントを考える</li> <li>→施設管理、業務改善、人員組織、生産性向上など</li> <li>・規程の整備について考える</li> <li>・雇用環境、労働環境について考える</li> <li>・労務管理や作業進捗管理を考える</li> <li>・様々なカイゼンについて考える</li> <li>・人材獲得、人材育成について考える</li> <li>・栽培管理について考える</li> <li>・施設管理について考える</li> <li>・生産工程管理について考える</li> <li>・「より良い会社」とは何か？を考える</li> </ul>